



**AVVISO PUBBLICO PER SOSTITUZIONE DI MARNITA' DEL
REFERENTE TECNICO PER PROGETTI DI SVILUPPO LOCALE DEL GAL
VALLI DI LANZO, CERONDA E CASTERNONE**

AVVISO PUBBLICO APPROVATO NEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL GAL N. 219 del 24/10/2025

1 - Premessa

Il GAL è il soggetto responsabile dell'attuazione della "Strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo" (SSL) ai sensi del Complemento di programmazione dello sviluppo rurale della Regione Piemonte 2023-2027 (Intervento SRG06 "Leader – Attuazione strategie di sviluppo locale").

Il programma LEADER, acronimo dal francese Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale (collegamento fra azioni di sviluppo dell'economia rurale), è un'iniziativa promossa dall'Unione Europea per sostenere progetti di sviluppo rurale ideati e concertati secondo il cosiddetto "approccio dal basso" (bottom-up), al fine di promuovere la crescita socio-economica del territorio.

Le aree rurali che aderiscono a LEADER si organizzano in Gruppi di Azione Locale (GAL) e formulano la propria strategia di sviluppo in un documento programmatico definito SSL (Strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo), nell'ambito del quale si indicano le proprie priorità di azione in un arco temporale di medio periodo (circa cinque anni).

Il GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone è alla sua quarta esperienza di pianificazione LEADER; partecipa all'iniziativa, infatti, dal periodo 2000/2006 quando, con la versione Leader Plus, il programma è stato esteso, in Piemonte, anche al territorio della Città Metropolitana di Torino.

La Strategia di sviluppo locale (di seguito per brevità "SSL"), tra le sue priorità di azione, intende valorizzare le risorse legnose locali, promuovendo una gestione sostenibile, la produzione di legname di qualità e la cooperazione tra imprese e proprietari boschivi. Questi interventi sono fondamentali per consolidare le risorse naturali del territorio, contribuire alla transizione ecologica e offrire nuove opportunità di sviluppo economico, preservando al contempo l'ambiente e rispettando le direttive europee.

Il GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone è anche uno dei Partner del PITER+ GRAIES ClimaLab, nell'ambito del Programma INTERREG V-A Francia-Italia ALCOTRA 2021-2027), il quale prevede un totale di 3 progetti, per due dei quali il GAL si configura come Partner (INCIT e E-Change). Il progetto INCIT (INCoraggiare la CITtadinanza) pone l'attenzione sull'implementare la consapevolezza e il ruolo proattivo delle comunità locali in relazione ai cambiamenti climatici e alle politiche di adattamento e mitigazione, cogliendo il valore aggiunto della dimensione transfrontaliera nello stimolare dialogo e strumenti in grado di produrre impatti su larga scala. Il progetto E-Change si propone di affrontare le sfide socioeconomiche e ambientali delle aree rurali e montane nelle regioni transfrontaliere di Italia e Francia. L'obiettivo generale è creare un modello economico resiliente e inclusivo, valorizzando risorse naturali e culturali, sostenendo l'innovazione e affrontando sfide come il cambiamento climatico e lo spopolamento. I progetti descritti sono consultabili sul sito internet del GAL.

Alla luce di queste attività il Consiglio di Amministrazione del GAL Valli di Lanzo CerondaCasternone nella seduta del 24 ottobre 2025 ha deliberato di indire, tramite la pubblicazione del presente avviso, una selezione con procedura comparativa finalizzata alla sostituzione di maternità del referente tecnico di progetti di sviluppo locale.

1.1 Ente conferente: GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone, frazione Fè, 2 – 10070 Ceres (TO), sito internet www.GAL-vallilanzocerondacasternone.it, PEC amministrazione@pec.GAL-vallilanzocerondacasternone.it.

L'avviso, la documentazione ed ogni comunicazione relativa alla procedura saranno pubblicati sul sito: www.gal-vallilanzocerondacasternone.it, ove verrà altresì reso noto l'esito finale del procedimento, tramite la pubblicazione della graduatoria.

1.2 Responsabile procedimento: Direttore del GAL (dott. Poma Mario).

1.3 Oggetto: sostituzione di maternità del referente tecnico di progetti di sviluppo locale.

1.4 Impegno richiesto: L'impegno richiesto è pari a 24 ore/settimana. presso la sede operativa del GAL in Frazione Fè,2 – 10070CERES (TO).

1.5 Tipologia contratto: Assunzione a tempo determinato come sostituzione di maternità per cinque mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori 6 mesi.

Tipologia di contratto: CCNL Commercio-Terziario.

Categoria: Il livello.

Impiego: part time 24 ore settimanali.

Per le condizioni, i diritti e gli obblighi nascenti dal suddetto contratto, si rimanda al CCNL di riferimento.

2 – Procedura

Il presente avviso, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione viene pubblicato sul sito istituzionale del GAL per consentire ai soggetti interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, di partecipare alla presente selezione. Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale, pertanto il GAL si riserva di sospendere, modificare, annullare la procedura relativa al presente avviso pubblico e di non dare seguito al conferimento dell'incarico.

3 – Normativa di riferimento

- D. Lgs. 151/2001;
- D. Lgs. 165/2001, art.7, comma 6;
- Regolamento di funzionamento interno e di selezione del personale del GAL Valli di Lanzo Ceronda Casternone;

4 –Compiti e mansioni

Il referente tecnico di progetti di sviluppo locale del GAL è gerarchicamente subordinato al Direttore Tecnico e lavora a stretto contatto con quest'ultimo e con il Responsabile Amministrativo e Finanziario e i consulenti del GAL.

Precisamente le sue mansioni riguardano:

- supporto alle attività di animazione propedeutiche alla progettazione;
- coordinamento e gestione degli aspetti tecnici del progetto assegnato;
- attività connesse al progetto di animazione, coordinamento delle attività previste dal progetto;
- partecipazione alle riunioni di progetto e verbalizzazione delle sedute ufficiali;
- attività di monitoraggio e valutazione del progetto assegnato;
- il supporto all'attività amministrativa e finanziaria;
- il supporto alle attività di preparazione dei bandi in base alle competenze curriculari;
- il supporto alle attività di istruttoria delle domande di aiuto/pagamento;
- attività di responsabile dell'istruttoria delle domande di aiuto in alternativa al responsabile amministrativo nel caso di assenza dello stesso, di situazioni di conflitto di interessi o di bandi in cui le competenze curriculari siano ritenute maggiormente attinenti alle specifiche del bando;
- attività di responsabile dell'istruttoria delle domande di pagamento nel caso di bandi in cui le competenze curriculari siano ritenute adeguate all'ambito tematico del contributo.

5 – Requisiti di ammissibilità

Il candidato, per essere ammesso alla presente selezione, dovrà possedere i seguenti requisiti:

5.1 - Requisiti generali:

- età non inferiore ai 18 anni
- non esclusione dall'elettorato attivo;

- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso della patente di guida B, autovettura con disponibilità all'uso del mezzo per ragioni di ufficio, previo riconoscimento di rimborso spese;
- non aver riportato condanne penali per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- possesso laurea secondo livello o magistrale.

5.2 - Requisiti professionali:

- A) aver maturato almeno un'esperienza, negli ultimi cinque anni a partire dalla data di scadenza del presente avviso, in un progetto o attività di progettazione, gestione, monitoraggio o valutazione di interventi finanziati nell'ambito di programmi regionali, nazionali, o europei inerenti lo sviluppo locale, la rigenerazione territoriale o la cooperazione territoriale (ad esempio programmi LEADER, INTERREG, HORIZON, ERASMUS + o analoghi);
- B) aver maturato almeno un'esperienza in attività di pianificazione o animazione territoriale partecipata, anche attraverso strumenti di co-progettazione o attività di supporto ai partenariati locali.

I suddetti requisiti e titoli devono essere tutti posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Per difetto anche di uno solo di questi sarà disposta, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla selezione. I suddetti requisiti non costituiscono oggetto di valutazione del curriculum.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti professionali dovranno essere riportati nell'Allegato 1 al presente avviso.

Ulteriori esperienze e conoscenze attinenti all'oggetto dell'incarico ma non costituenti requisiti professionali di ammissione, dovranno essere evidenziati e dettagliati nel curriculum formativo e professionale allegato. Tali esperienze e conoscenze consentiranno al GAL di valutare la maggiore o minore attinenza del candidato a svolgere le attività di cui al punto 4.

6 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, in busta chiusa e controfirmata sui lembi di chiusura, dovrà pervenire con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata direttamente a mano al GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternonesoc. cons.le a r.l. – Frazione Fè n. 2 – 10070 Ceres (TO), entro le ore 17.00 di **martedì 11 novembre 2025**. Tale termine è perentorio. Non farà fede, pertanto, la data del timbro postale di partenza.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere riportata la dicitura “Selezione di una risorsa da inserire come sostituzione di maternità del referente tecnico del GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone”, nonché il cognome, il nome e l’indirizzo del candidato.

La domanda di partecipazione potrà essere consegnata a mano presso l’ufficio del GAL tutti i giorni lavorativi della settimana dalle ore 9.00 alle ore 17.00, tranne nei giorni del 6 e 7 novembre 2025 in quanto gli uffici del GAL saranno chiusi.

Non saranno in alcun caso accettate, e quindi verranno escluse dalla selezione, le domande:

- pervenute oltre il termine sopra riportato;
- inviate via posta elettronica certificata o con altri mezzi di trasmissione diversi da quelli previsti dal presente avviso pubblico.

Il GAL non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di qualsiasi variazione dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente. Non fa fede la data del timbro postale.

Alla domanda di partecipazione, redatta secondo il modello di cui all’Allegato n. 1 e regolarmente sottoscritta, dovranno essere allegati:

- il curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto con firma autografa;
- copia fotostatica leggibile fronte/retro non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte dei candidati comporta l’esclusione dalla selezione. Inoltre alla domanda deve essere allegato, a pena di inammissibilità, il curriculum formativo e professionale del candidato.

Sarà facoltà del Direttore del GAL chiedere chiarimenti e/o integrazioni riguardo la documentazione presentata dai candidati.

7 - Valutazione delle candidature e modalità di espletamento della selezione

Il GAL procederà, tramite il Direttore, alla verifica della completezza e correttezza formale delle domande pervenute, nonché al riscontro, in capo ai candidati, del possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione di cui al precedente punto 5.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la selezione tra i candidati in possesso dei su citati requisiti di ammissione verrà effettuata da un'apposita Commissione di valutazione, nominata dal Direttore del GAL successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione e composta da esperti nelle materie della selezione.

La valutazione avverrà sulla base del curriculum formativo e professionale prodotto dai candidati e di un colloquio, e sarà finalizzata ad accertare la corrispondenza tra l'esperienza professionale e le conoscenze maturate dai candidati ed il profilo richiesto dal presente avviso.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si utilizzeranno i seguenti criteri:

- fino ad un massimo di 60 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale articolati come segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI	
A. Servizi lavorativi in ambito di progettazione, gestione o monitoraggio di progetti regionali e nazionali nell'ambito dello sviluppo locale (oltre al minimo previsto dall' art. 4)	3 punti per esperienza, fino a un massimo di 3 esperienze	Max 9 punti
B. Servizi lavorativi di cooperazione internazionale o transfrontaliera, comprese attività su programmi INTERREG, o altri programmi europei (oltre al minimo previsto dall' art. 4)	7 punti per esperienza, fino a un massimo di 3 esperienze	Max 21 punti

C. Altre esperienze presso enti pubblici, università, centri di ricerca o enti territoriali (tra cui GAL) coinvolti in progetti di sviluppo locale, rigenerazione o pianificazione partecipata	5 punti per esperienza, fino a un massimo di 4 esperienze	Max 20 punti
D. Tipologia di laurea magistrale o specialistica in Architettura, Ingegneria, Pianificazione territoriale e urbanistica, Scienze dello sviluppo locale, Scienze politiche, Geografia, Cooperazione Internazionale.	3 punti	Max 3 punti
E. Formazione post laurea (master, corsi specialistici, dottorato) in ambito di sviluppo locale, cooperazione territoriale o analoghi.	Dottorato: 4 punti Master universitario: 3 punti Corsi di formazione specialistica: fino a 2 punti	Max 7 punti
	TOTALE	Max 60 punti

▪ fino ad un massimo di 40 punti per la valutazione relativa al colloquio.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno superato la valutazione di ammissibilità e raggiunto il punteggio di almeno 20 punti su 60 nella valutazione del curriculum.

I candidati saranno convocati al colloquio a mezzo telefonata e tramite PEC (nel caso in cui il candidato non avesse l'indirizzo PEC la comunicazione avverrà tramite email all'indirizzo indicato nell'Allegato 1) con un preavviso di almeno tre giorni. L'assenza al colloquio equivarrà alla rinuncia a partecipare.

In sede di colloquio orale si terrà conto della preparazione dei candidati in relazione agli aspetti fondamentali delle attività che saranno di competenza della risorsa selezionata relativamente alle mansioni di cui all'art.4, nonché delle doti comunicative e della coerenza espositiva che essi mostreranno nelle materie di seguito elencate:

MATERIE	PUNTEGGIO
F. Conoscenza della programmazione 2023 – 2027, sull'approccio CLLD Leader e della Strategia di Sviluppo Locale (SSL) del GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone	0-8 Punti
G. Conoscenza della lingua inglese e/o francese	Da 0 a 3 per la conoscenza della lingua inglese Da 0 a 4 punti per la conoscenza della lingua inglese

H. Valutazione delle capacità di progettazione in relazione a tematiche sullo sviluppo locale, transizione ecologica dei territori rurali e cooperazione territoriale attraverso un'esperienza simulata realizzata durante il colloquio	0-12 punti
I. Valutazione delle capacità relazionali, organizzative e di lavoro in gruppo in funzione dell'esperienze riportate nel CV	0-10 punti
L. Gestione della documentazione amministrativa e finanziaria, in particolare per la gestione di rendicontazioni	0-3 Punti
TOTALE	Max 40 punti

TOTALE MASSIMO 100 punti, di cui 60 per valutazione competenze curricolari e 40 per valutazione colloquio.

Terminata la valutazione dei curriculum formativi e professionali ed effettuati i colloqui attitudinali, la Commissione valutatrice stilerà una graduatoria provvisoria, che sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL.

La graduatoria finale verrà pubblicata esclusivamente sul sito web del GAL a seguito di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del GAL, entro 40 giorni dopo il colloquio di tutti i candidati.

Nel caso di presentazione di una sola domanda di partecipazione, il GAL si riserva la facoltà di procedere con l'unico candidato.

I candidati non vincitori ma rientranti in graduatoria, potranno eventualmente essere contattati in caso di rifiuto dell'incarico da parte del vincitore, di sua temporanea sopraggiunta impossibilità, di rinuncia, per l'intero periodo di sostituzione della maternità.

Il GAL non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il GAL si riserva di procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente avviso, di quanto riportato nel curriculum del vincitore e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

L'affidamento dell'incarico è subordinato alla stipula del contratto ed è regolato dalla disciplina normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il candidato selezionato sarà convocato a presentarsi presso la sede operativa del GAL per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di inizio attività, indicativamente prevista nel mese di dicembre 2025. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, ovvero il rifiuto delle condizioni di affidamento, costituiranno rinuncia all'affidamento stesso da parte del candidato e il GAL potrà procedere alla scelta di altro candidato idoneo partecipante alla selezione.

Il presente avviso non determina alcun impegno per il GAL ad affidare l'incarico, pertanto qualora la Commissione valutatrice e/o il Direttore ritenessero che nessun candidato sia idoneo al ruolo richiesto, il GAL potrà non assegnare l'incarico ad alcuno.

Il GAL si riserva, comunque, la facoltà di revocare il bando di selezione, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

8 - Assunzione in servizio

Il candidato vincitore, previa approvazione della graduatoria definitiva da parte del Consiglio di Amministrazione del GAL, sarà invitato con lettera raccomandata o con pec, a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto.

In tale sede, il GAL si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il GAL comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciario.

9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt.13 e 14 del REGOLAMENTO 2016/679 UE - GDPR, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli art. dal n. 15 al n. 22 del citato REGOLAMENTO 2016/679 UE - GDPR, rivolgendo le richieste al GAL all'indirizzo info@gal-vallilanzocerondacasternone.it.

Responsabile per il trattamento dei dati è il Presidente del GAL Claudio Amateis.

10 – Informazioni

Per eventuali richieste di informazioni in relazione alla presente procedura di selezione, gli interessati potranno contattare gli uffici del GAL via email: info@gal-vallilanzocerondacasternone.it oppure telefonicamente al n. 0123521636.

11 – Riferimenti normativi e link utili

L'incarico verrà conferito alle condizioni e con la disciplina del presente avviso pubblico.

La Strategia di Sviluppo Locale (SSL) del GAL è stata approvata con D.D. 939/A1615A/2023 della Regione Piemonte.

La Strategia di sviluppo locale (SSL) è disponibile sul sito del GAL all'indirizzo: <https://www.gal-vallilanzocerondacasternone.it/ssl-23-27/>

Il piano integrato PITER+ GRAIES Clima Lab è disponibile sul sito del GAL all'indirizzo: <https://www.gal-vallilanzocerondacasternone.it/piter-graies-clima-lab/>